



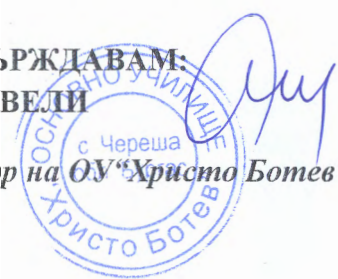
ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ "ХРИСТО БОТЕВ"
СЕЛО ЧЕРЕША ОБЩИНА РУЕН ОБЛАСТ БУРГАС

тел. 0884890573

oucheresha@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ:
АЙТЕН ВЕЛИ

Директор на ОУ "Христо Ботев" С. Череша



П Л А Н

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

ЗА УЧЕБНАТА 2017-2018 УЧЕБНА ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на Педагогически съвет – Протокол № 6 /14.09.2017г.

I АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ИНСТИТУЦИЯ

Анализът на квалификационната дейност за изминалата учебна година е извършен въз основа на годишния доклад по плана за квалификационна дейност за учебната 2016/2017 г. Планираните квалификационни дейности са успешно реализирани. Учителите участват с желание в организирани форми на обучение. Реализирана бе вътрешноучилищна квалификация и извънучилищна квалификация.

Вътрешно училищна квалификация се координира и реализира в рамките на методическото обединение. Проведохме два квалификационни курса с целия педагогически колектив по следните теми:

- „Съвременен модел на учебно занятие. Планиране на педагогическа дейност“ – изнесено обучение
- „Самооценяване“ – обучение на място в училище

Извънучилищната квалификация-участвахме във всички квалификационни форми организирани от РУО, които бяха свързани с дейността на училището. Петима педагогически специалисти участваха в обучение за V ПКС, организирано от ДИПКО Варна.

Силна страна в организирани форми на квалификация, е че се провеждат съвместно с други училища от общината. Това подпомага не само обучението на учителите, но и обмяната на полезен опит между педагози.

Слаба страна в квалификационната дейност еднообразие и практическа неприложимост на темите за обучение, както и финансовите средства, които не са достатъчни.

1.1 Определени/ констатирани дефицити в квалификацията на педагогическите специалисти.

- използване по-ефективно на информационните и комуникационните технологии в обучението;
- владене на модерните и алтернативни практики на преподаване, които предполагат учителите да имат основно медиаторна функция
- модерни методи за оценяване знанията на учениците;

1.2. Проучване на потребностите от квалификация на педагогическите кадри – чрез анкети.

След проведеното анкетно проучване на педагогическите специалисти се установи, че в обученията, в които искат да участват са свързани с:

1. Прилагане на новия ЗПУО

2. Прилагане на новите учебни програми в училище.

II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ.

1. Самоусъвършенстване чрез вътрешноучилищната система за квалификация.
2. Засилване работата по утвърждаване на МО като действена форма за самоусъвършенстване на учителите и създаване на система за съхранение на документацията на МО.
3. Създаване на условия за стриктно спазване на ДОС и функциониране на училището в съответствие с нормативните изисквания
4. Приложение на съвременните тенденции в проверката и оценката на знанията на учениците и разчупване на стереотипните форми на преподаване

III. ЦЕЛИ

1. Създаване на цялостна система за въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация на педагогическите кадри
2. Повишаване научната и методическата подготовка и създаване на мотивация за самоусъвършенстване на учителите;
3. Постигане на положителни промени в ежедневната учебна работа, повишаване качеството на учебно възпитателния процес, повишаване мотивацията за учене и преодоляване на негативните явления в дисциплината на учениците .
4. Да осъществяваме въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация, подготовка за използване на ИКТ в обучението, за интерактивни методи на преподаване, за разработване и участие в управление на проекти, обмяна на добри практики.

IV. ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

IV.1. ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

№	Тема	Форма на обучение	Участници / целева група/ брой	Обучителна организация	Период на провеждане	Отговорник	Финансиране
1.	Запознаване с промените в нормативните документи	самообразование	Учители-всички	училище	м.септември 2017г.	Председателя на МО	
2.	Запознаване, обсъждане, анализиране на новите учебници и помагала и оптимален избор на алтернативен вариант.	работна среща	Учители-всички	училище	м.септември 2017г.	директор	
3.	Проучване нагласата и интересите на учителите за повишаване на квалификацията им.	анкета	учители	училище	м.септември 2016г.	Председателя на комисията по квалификацията	
4.	Разработване на планове за дейността на МО.	работна среща	учители	училище	м.септември 2017г	Председателя на МО	
5.	Обсъждане и анализиране на резултатите от проведените	работна среща	учители	училище	м.октомври 2017г		

	самостоятелни работи за отчитане на входното и изходно ниво на учениците от I - VII клас.				м.юни 2018г.	Председателя на МО	
6.	Посещение от учителите на съвещанията по отделните учебни предмети	работна среща	учители	РУО	по график	директор	бюджет
7.	Оказване на методическа и педагогическа помощ на млади колеги.	самообразование	учители	училище	постоянен	Председателя на МО	
8.	Открити уроци на тема „Приложение на съвременни методи и технологии в урока“	открит урок	учители	училище	по график	Председателя на МО	
9.	Организация на работата в ЦДО	работна среща	учители в ЦДО	училище	м.октомври м.февруари	Председателя на МО	
10.	Работни срещи за споделяне на усвоени знания и умения от участие на наши педагогически специалисти във външни квалиф. форми	работна среща	учители	училище	след участие в квалиф.форма	Председателя на МО	

IV.2. ИЗВЪНИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

№	Тема	Форма на обучение	Участници/ целева група/ брой	Обучителна организация	Период на провеждане	Отговорник	Финансиране
1.	Координиране на извънучилищната квалиф. дейност с вътрешно училищната.	самоусъвършенстване		училище	постоянен	Председателите на МО и комисия по КД	
2.	Осигуряване на информац. бюлетини за повишаване на		учители	училище	постоянен	Комисия по КД	

	квалификацията и ПКС						
3.	Участие на педагогическите специалисти в квалификационни форми организирани от РУО и МОН		учители				директор бюджет
4.	Организиране на обучителен семинар съвместно с педагогически специалисти от други училища в общината по избрана от педагозите тема.	обучителен семинар	учители	изнесено обучение	м.ноември м.април		директор бюджет

V. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ – съгласно чл. 35 от Колективния трудов договор за системата на народната просвета от 19.06.2016 г.

Планирани средства за квалификация: 1% от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал-1112лв. и се предоставят за включването на педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

Забележка: КОНТРОЛЪТ на квалификационната дейност на институционално ниво се осъществява от директора, като тематиката и периодичността са в неговия План за контролна дейност.